

## CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO ANNO 2021

\*\*\*\*\*

La Rappresentanza dell'Amministrazione e il Coordinatore della Sezione Aziendale ACI di CIDA EPNE, il giorno 06 ottobre 2021

- visti il d. lgs n. 165/2001 ed il d. lgs. n. 150/2009;
- Visto il vigente CCNL relativo al personale dell'Area Funzioni Centrali – triennio 2016 – 2018 sottoscritto il 09 marzo 2020;
- vista l'ipotesi di contratto collettivo integrativo stipulata il 28 settembre 2021;
- vista la Relazione illustrativa e la Relazione tecnico – finanziaria;
- vista la certificazione dell'Organo di controllo interno resa il 30 settembre 2021

### STIPULANO

Il contratto collettivo integrativo di Ente nel testo allegato per il personale dirigente dell'Automobile Club Torino relativo all'utilizzo ed alla gestione delle risorse economiche per l'anno 2021.

Per l' Amministrazione  
Il Direttore  
F.to Dr. Alberto Analdi

Per Sezione Aziendale ACI di CIDA EPNE  
Il Coordinatore  
F.to Dr. Vincenzo Pensa

**AUTOMOBILE CLUB TORINO**  
**CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO DELL'ENTE**  
**PARTE ECONOMICA ANNO 2021**

\*\*\*

La Rappresentanza dell'Amministrazione e il Coordinatore della Sezione Aziendale ACI di CIDA EPNE, al termine delle sessioni di trattativa all'uopo avviate, il giorno 28 settembre 2021

- Visti i d.lgs. n.165/2001 ed il d.lgs. n. 150/2009
- Visto il vigente CCNL relativo al personale dell'Area Funzioni Centrali – triennio 2016 – 2018 sottoscritto il 09 marzo 2020;

tutto ciò premesso e considerato, le parti, come sopra rappresentate

**CONCORDANO**

Sull'allegata intesa relativa all'utilizzo ed alla gestione delle risorse economiche per l'anno 2021.

La sottoscrizione definitiva della presente intesa avrà luogo previa certificazione da parte del Collegio dei Revisori dei Conti, ai sensi dell'art. 40-bis c. 1 del d.lgs. n. 165/2001.

Torino, 28 settembre 2021

\*\*\*

Per l' Amministrazione  
Il Direttore  
F.to Dr. Alberto Ansaldo

Per Sezione Aziendale ACI di CIDA EPNE  
Il Coordinatore  
F.to Dr. Vincenzo Pensa

**AUTOMOBILE CLUB TORINO**

**CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO DI LAVORO RELATIVO AL  
PERSONALE DIRIGENTE DI SECONDA FASCIA T.D.  
PARTE ECONOMICA  
ANNO 2021**

Art. 1

**AMBITO DI APPLICAZIONE**

Il presente contratto collettivo integrativo di lavoro si applica a tutto il personale Dirigente , a tempo determinato, appartenente alla 2<sup>^</sup> fascia inserito nel Ruolo della Dirigenza dell'Automobile Club Torino, di cui al CCNL relativo al personale dell'Area Funzioni centrali – triennio 2016 - 2018 sottoscritto il 09 marzo 2020.

Art. 2

**DURATA**

Il presente contratto ha validità per il periodo 1° gennaio – 31 dicembre 2021 ed avrà effetto provvisorio fino alla stipulazione del contratto successivo.

Art. 3

**COSTITUZIONE ED UTILIZZO DEL FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI  
RISULTATO**

La disponibilità per la retribuzione dei trattamenti previsti dal presente contratto è determinata con riferimento alla normativa disciplinata dal Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale dell'area Funzioni Centrali, triennio 2016 – 2018, sia per la parte giuridica che per la parte economica.

Ai sensi della normativa in vigore, il fondo per i trattamenti economici accessori è determinato nell'importo complessivo di euro 35.890,21 così ripartito:

Retribuzione di posizione parte fissa	€ 12.565,11
Retribuzione di posizione parte variabile	€ 17.340,10
Retribuzione di risultato	€ 5.985,00
Totale	€ 35.890,21

#### Art. 4

### CRITERI PER LA CORRESPONSIONE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO

In applicazione del CCNL, la retribuzione di risultato è attribuita proporzionalmente alla percentuale di raggiungimento degli obiettivi e del livello di capacità manageriali conseguiti, in relazione allo specifico ruolo svolto dal dirigente.

L'importo annuo individuale della retribuzione di risultato, per l'anno di riferimento, è stabilito nella misura non inferiore al 20% del valore annuo della retribuzione di posizione in atto percepita.

La retribuzione di risultato, in coerenza con il nuovo sistema di programmazione, misurazione e valutazione della performance, adottato dall'Automobile Club Torino con delibera del Consiglio Direttivo del 2 febbraio 2019 modificato con delibera del Consiglio Direttivo dell'11 marzo 2019, è corrisposta sulla base dei seguenti elementi:

elemento A: per il 70% in misura proporzionale al conseguimento degli obiettivi specifici assegnati;

elemento B: per il 30% sulla base delle capacità manageriali espresse in relazione ai livelli di cui al sistema di incentivazione.

#### Art. 5

### OBIETTIVI

Gli obiettivi vengono assegnati individualmente e ai fini della misurazione e valutazione, a ciascun obiettivo corrispondono target ed indicatori (V/ Allegato A)

#### Art. 6

### EROGAZIONE COMPENSI

Entro il mese di Giugno dell'anno 2022 ovvero non appena ricevuta dalla Federazione ACI la scheda di valutazione per quanto attiene la "performance organizzativa dell'Automobile Club Torino", il Direttore verificherà il grado di raggiungimento degli obiettivi individuali assegnati.

I Compensi destinati a remunerare la performance di cui al presente accordo saranno erogati sempre a seguito di verifica dei risultati conseguiti rispetto agli obiettivi assegnati ed in percentuale di raggiungimento degli stessi, a partire dal mese di Giugno dell'anno 2022 ed in linea con le indicazioni dell'OIV.

Art. 7

FORMAZIONE

Le parti si impegnano ad individuare nell'ambito del piano di formazione per la dirigenza, percorsi di crescita professionale anche legati alla valutazione dei risultati raggiunti ed agli esiti del processo di valutazione.

Per l' Amministrazione  
Il Direttore  
F.to Dr Alberto Ansaldi

Per Sezione Aziendale ACI di CIDA EPNE  
Il Coordinatore  
F. to Dr Vincenzo Pensa

All. A

**ALLEGATO "A" AUTOMOBILE CLUB TORINO**  
**SCHEDA TIPO OBIETTIVI PERFORMANCE INDIVIDUALE AUTOMOBILE CLUB TORINO**

2021

Cognome:		Nome:		D	E	F	G
A		B	C				
Peso relativo		Peso					
<b>OBIETTIVI PERFORMANCE ORGANIZZATIVA</b>		<b>40%</b>					
Obiettivi connessi alle progettualità		<b>30%</b>	Indicatore	Fonte	Target assegnato	Target finale	
READY2GO	peso non predeterminabile		n. 4 contratti di affiliazione in essere al 31/12/2020 nel territorio dell'AC da mantenere nel 2020 (peso relativo 50%)	Archivio Direzione per l'Educazione Stradale, la Mobilità e il Turismo	n. 4	obiettivo annuale	
ACI STORICO	peso non predeterminabile		n. Attività/comunicazioni di promozione del Club ACI Storico (peso 50%)	Archivio Direzione per l'Educazione Stradale, la Mobilità e il Turismo	n.3	obiettivo annuale	
			n. eventi Ruote nella Storia da organizzare a cura dell'AC (peso 50%)	Archivio Direzione per l'Educazione Stradale, la Mobilità e il Turismo	n. 1	obiettivo annuale	
			Indicatore	Fonte	Target assegnato	Target finale	
			Indicatore	Fonte	Target assegnato	Target finale	
			Indicatore	Fonte	Target assegnato	Target finale	
		60%	Produzione associativa diretta 2021	data base Soci	>35.950	obiettivo oggetto di monitoraggio	
		15%	Produzione fidelizzata 2021	data base Soci	>1.340	obiettivo oggetto di monitoraggio	
		10%	Percentuale e-mail acquisite nel 2021/totale della produzione diretta tessere individuali (al netto dei rinnovi automatici)	data base Soci	>51%	obiettivo oggetto di monitoraggio	
		15%	N. corsi di formazione erogati alle delegazioni su tematiche commerciali, anche in modalità e-learning	Archivio Attività Associate alimentato dalle convocazioni/verbali trasmessi dagli Automobile Club	>= 1 per ciascun AC aderente	obiettivo annuale	
			Indicatore	Fonte	Target annuale	Target trimestre	
		20%	n. iniziative di comunicazione su temi dell'educazione stradale e della sicurezza stradale	Archivio Direzione per l'Educazione Stradale, la Mobilità e il Turismo	n. 3	obiettivo annuale	
		40%					

P.O. AUTOMOBILE CLUB

	Attività in materia di educazione stradale		10%	n. proposte rivolte alle Scuole / Associazioni / Organismi per la realizzazione di corsi ACI o di iniziative on line in materia di educazione stradale	Archivio Direzione per l'Educazione Stradale, la Mobilità e il Turismo	n. 3	obiettivo annuale
			50%	Realizzazione diretta di n. corsi di educazione stradale ACI per varie tipologie di utenti (bambini, giovani/adulti) con livello di gradimento uguale a 3 o superiore in una scala da 1 a 5	Archivio Direzione per l'Educazione Stradale, la Mobilità e il Turismo	n.1	obiettivo annuale
<b>Obiettivi individuali</b>		30%	Indicatore	Fonte	Target assegnato	Target finale	
Pubblicazione dei dati in materia di trasparenza con particolare attenzione ai tempi di pubblicazione e alla sezione "Provvedimenti" - "Provvedimenti Dirigenti Amministrativi"	100%		dati da pubblicare	Archivio AC	100% dati da pubblicare	obiettivo annuale	
<b>Comportamenti manageriali / comportamenti organizzativi</b>	30%				Livello comportamento atteso	Livello comportamento finale	
Orientamento al risultato	20%				100		
Comportamenti manageriali/comportamenti organizzativi	20%				100		
Leadership	15%				100		
Gestione e sviluppo risorse umane	15%				100		
Relazioni	15%				100		
Responsabilità dirigenziali	15%				100		
<b>TOTALE</b>		100%					
<b>(*) Il target si considera raggiunto anche nel caso di cessazione dell'attività da parte di una o più autoscuole per effetto della crisi economica conseguente all'emergenza sanitaria</b>							
<b>Data e firma del Direttore</b>							